

默鸿电气有限公司

2025年ESG报告

报告编号：CCF-ESG-202601

技术服务机构：方圆检测认证集团有限公司

查询网址：中国诚信质量网 www.chcqc.cn

报告日期：2026年1月12日



公示查询

目录

CONTENTS



01 | 前言

02 | ESG理念与战略

03 | 环境(E): 绿色生产 守护生态

04 | 社会(S): 责任担当 共筑和谐

05 | 治理(G): 规范运营 筑牢根基

06 | 展望与规划



1 前言



报告编制说明

> 报告目的

全面披露公司在ESG领域的战略理念、实践行动、绩效成果及未来规划。

> 编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）。

> 披露信息原则

确保披露信息客观准确、全面具体。

> 披露边界

涵盖公司全部生产经营活动及下属部门。

> 披露主体

默鸿电气有限公司。

> 时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。

企业简介



默鸿电气有限公司成立于2018年,系国家工商总局核准的全国无区域企业,坐落于浙江温州。公司专注电力配电设备研发生产,产品涵盖充气柜式环网柜、环保气体柜等十几个系列,广泛适配电力、冶金等多个关键领域,为电力配电领域提供了全面解决方案。

公司秉持“技术为先、服务优良、诚信经营、持续改进”宗旨,坚守“客户为重、服务至上”原则,以市场需求为导向,构建“长期稳定、合作共赢”的客户关系,实现企客协同发展。

未来,默鸿人将秉持革新进取精神,传承搏击商海、敢为人先的理念,以“为电力用户提供满意配电产品”为使命,持续为客户与社会创造价值,迈向“经营模式化、管理科学化、品牌世界化”的知名企业愿景。

企业文化

坚持

有志者事竟成，锲而不舍，金石可镂

责任

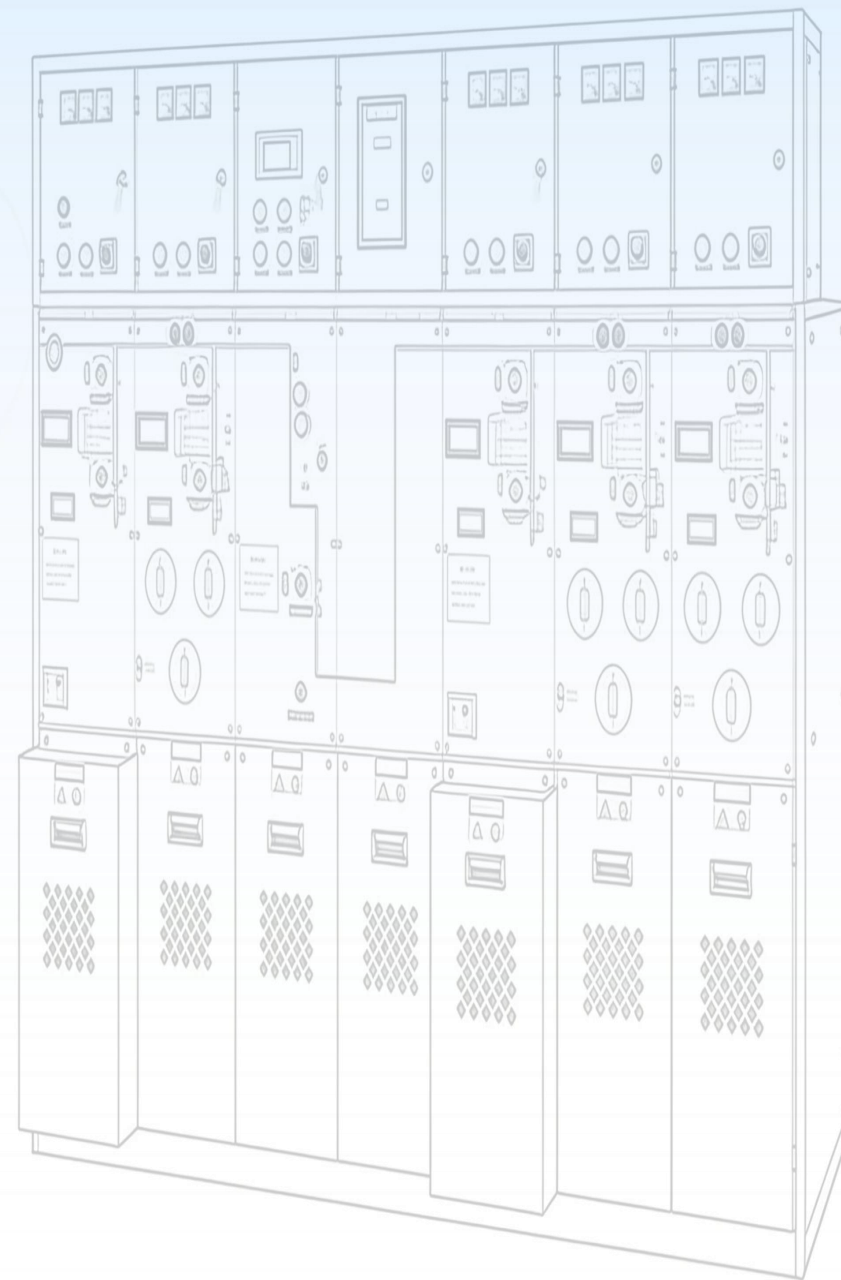
真正的管理者必须有不推卸责任的精神，
对自己负责，对员工负责，对公司负责

诚信

百德诚为先、百事信为本；人无信不立，
业无信不达

感恩

感恩父母，感谢师长、合作伙伴、竞争对手，感
谢顾客，感谢社会



企业资质荣誉





2 ESG理念与战略



ESG理念 与战略

核心ESG理念

- 将环境责任融入生产全流程,将社会价值嵌入业务各环节,将规范治理作为发展根基,实现企业与利益相关方的共赢发展。

理念落地维度

- 在环境层面,以“绿色生产,守护生态”为目标,构建“源头减排、过程管控、末端治理”的全链条管理机制;
- 在社会层面,秉持“责任担当,共筑和谐”的宗旨,聚焦员工权益、客户服务、社区公益等关键领域;
- 在治理层面,坚守“规范运营,筑牢根基”的原则,完善治理结构与内控体系,保障企业稳健发展。

这一理念为公司ESG实践提供了清晰框架,确保各项举措与企业使命、战略目标高度契合。





3 环境 (E)

绿色生产 守护生态



绿色生产运营（一）



节能改造

01

积极推进生产车间节能升级工作，对车间内高能耗的老旧设备进行系统性排查与更新，更换为高效节能电机，并结合生产流程对车间线路进行科学重构与优化，通过技术改进有效降低了单位产品电耗，实现了显著的节能成效，为企业绿色发展奠定了坚实基础。



废弃物处理

02

针对生产过程中产生的金属废料、塑料边角料等各类固废，在车间内建立完善的废料分类收集台账，并由专人负责废料的归集、转运工作，实现从产生到回收的全流程规范管理，生产废料得到了有效回收，实现资源循环利用的同时创造额外收益。

绿色生产运营（二）



绿色采购

03

公司从供应链源头管控环境风险、传递绿色发展理念，专门制定《绿色采购指引》，优先选择已获得ISO14001环境管理体系认证、具备成熟环保生产能力的合作伙伴。形成了“企业带动供应链、供应链反哺生态”的良性循环，为整体环境效益提升注入了持续动力。

保护环境人人有责

保护生态环境 共建美好家园



环保宣传

04

公司构建了“线下阵地+常态化会议”的多元培训体系，通过车间宣传栏普及环保知识、月度例会聚焦环保议题等形式，全年开展针对性环保培训6次，实现全员全覆盖。不仅提高了员工的环保意识，更推动员工环保行为合规率提高，为公司环境管理体系的有效落地提供了坚实的人力保障和思想支撑。

绿色办公

01

办公区域节能改造 推动绿色办公

办公区域已完成节能设备升级改造：替换淘汰低能耗设备，部署 LED 节能照明系统；推广自然通风、采光等环保办公方式，推进办公场景绿色化转型。



02

低碳出行方案 推动绿色运营

公司推行绿色通勤计划：倡导公共交通、共享单车等低碳出行，为相关员工提供通勤补贴，配套电动车停放棚及充电设施，营造人人参与的绿色企业氛围。



03

OA 系统赋能 无纸化办公降耗

依托 OA 系统构建电子审批与文档共享一体化平台，实现办公文件线上流转、审批、归档全流程闭环，助力无纸化办公落地，减少纸质耗材，降低资源消耗。



污染防控

公司在采购与生产环节推广环保原辅材料，优先选用低 VOCs 绝缘漆、无铅焊料等，从源头减污；包装环节采用可降解塑料、再生纸箱，构建全链条环保材料管控机制。

01 环保材料应用

公司筑牢污染防控防线：规范生产管理，优化设备参数、改进工艺，提效减耗减污；强化环保培训与正向激励，普及防控知识，推动员工环保意识转变，提升操作合规性，夯实环境管理人力基础。

02 强化过程管控

针对生产过程中产生的废气、废水及固体废物，公司构建完善治理体系并采取针对性管控措施。报告期内，公司废气、废水均实现达标排放，固体废物综合利用率提升，全年无任何环保违规记录。

03 三废治理



4 社会 (S)

责任担当 共筑和谐



员工发展与权益保障

1 劳动保障

严格与员工签订规范书面劳动合同，按时足额缴纳社保，建立健全且兼具竞争力的薪酬福利体系，薪酬水平高于当地同行业平均水平 10%，全年未发生任何劳动争议案件。

2 职业健康与安全

制定《安全生产操作规程》，配备必要的劳动防护用品，报告期内开展安全生产培训4次、应急演练2次，重点强化电气设备操作安全培训，员工安全操作考核通过率100%。

3 职业发展

结合员工岗位实际需求与职业发展规划，提供精准化定制培训服务，累计组织核心技术骨干参加电气设备行业技术研讨会 3 次，支持多名员工参与职业技能等级认证，有效提升员工专业技能与岗位适配能力。

客户与合作伙伴责任

01 产品质量承诺

公司构建采购至成品出厂全流程质量管控体系：严选供应商并执行进场检验，生产关键工序实时监测，成品出厂多维度性能测试。报告期内产品合格率高，质量投诉率大幅下降。

02 售后服务优化

秉持“为用户服务、对用户负责、让用户满意”宗旨，公司设立专属客服热线，2小时内响应质量问题；质保期内质量问题由公司负责，产品实行“三包”，解客户后顾之忧，夯实信任纽带，提升客户粘性与品牌口碑。

03 供应链责任

公司构建全流程供应商评估体系，对核心供应商实施资质、信用及质量、社会责任核查，建立长期战略合作。不仅保障供应稳定，更助力供应商提升管理，实现互利共赢。



社会公益与价值共享



企业助农，赋能乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略号召，深度参与当地企业助农活动，通过定向采购本地农户的蔬菜、水果，以实际行动助力农户增收与乡村产业发展。



志愿同行，共建美好社区

公司组建志愿者团队，参与社区环境整治公益活动，重点开展公共区域垃圾清理、绿植养护工作，以实际行动改善社区居住环境，传递绿色环保理念，强化企社联动共建。



关爱童心，助力教育成长

公司心系青少年成长与教育公益事业，向辖区内留守儿童捐赠价值少儿图书、文具、益智玩具等学习生活用品，助力教育公平与公益事业发展。



5 治理 (G)

规范运营 筑牢根基



公司治理结构

默鸿电气立足企业长远发展战略,构建权责清晰、运转高效、规范完备的现代化治理框架。公司以系统化思维梳理优化内部管理流程,打通跨部门协同壁垒,明确决策与监督核心准则,建立权责对等、流程闭环的决策与全流程监督体系,推动治理各环节全链条规范透明运转,确保各项工作有章可循、有据可依。

通过强化治理体系的刚性约束与柔性适配,公司以数据驱动、风险可控为导向,保障经营决策科学前瞻,严守行业监管与内控标准,确保运营合规稳健,为企业持续健康发展筑牢制度根基。

同时,公司秉持利益共享、责任共担理念,切实维护股东、客户、员工及合作伙伴等各方合法权益,凝聚多方发展合力,为企业高质量发展注入持久动力。



内控与风险管理

强化内控、防控风险

1

严格把关财务审批

建立财务审批“双人复核”全流程机制，明确费用报销、款项支付等环节的审批权限与复核标准，由业务部门与财务部门专人双重审核，确保每一笔资金流动都有据可查、合规可控。

2

常态化风险排查

制定《风险识别与评估流程》，成立跨部门风险研判小组，定期围绕市场需求波动、客户信用变化、供应链稳定性等关键维度开展全面排查，实现风险的“早发现、早处置”。

3

标准化合同管理

构建“事前审核、事中跟踪、事后归档”的合同管理体系，明确所有业务合同无论金额大小，均需经过法律顾问从条款合法性、权责清晰度、风险点排查等方面进行全面审核。

反腐败与商业伦理

畅通监督渠道

建立“内部+外部”双向监督机制，公开设立反腐败举报专用邮箱与24小时保密举报电话，严格执行举报信息保密及举报人保护制度，消除监督顾虑。报告期内，该监督渠道运行顺畅，未收到内部员工及外部合作伙伴反馈的反腐败相关举报。

01

02

完善制度红线

专门制定《反商业贿赂管理制度》，全业务链条覆盖采购、销售、合作等关键环节，明确禁止员工以任何形式收受回扣、贿赂等，同时界定违规行为的处罚标准与问责机制。全年组织全员参与专题培训2次，通过案例分析、条文解读等形式，让员工深刻认识腐败风险危害，筑牢廉洁从业思想防线。

信息披露与透明度

01

信息发布

信息公开作为公司践行绿色发展责任的关键行动，我们依托官网、微信公众号等多维度传播渠道，主动披露绿色发展相关动态与实践成效，全面、真实地呈现绿色实践落地成果，充分彰显公司践行可持续发展理念的责任与担当。

02

理念传递与反馈

公司积极向客户、业主及合作伙伴传导 ESG 核心价值理念，通过多渠道广泛征集各方反馈与优化建议，并结合实际需求持续迭代绿色服务方案，有效增强 ESG 工作的精准性与落地成效。



6 展望与规划



展望与规划

环境：深化绿色生产

持续推进单位产值能耗稳步降低，着力提升固体废弃物规范化回收利用效率，为默鸿电气绿色低碳转型与可持续发展注入强劲动力。

社会：强化责任延伸

通过强化对员工的培养责任、延伸对客户的服务责任、深化对社会的回馈责任，持续优化服务品质并提升客户满意度，稳步扩大公益捐赠规模并推动其有序增长。

治理：完善治理体系

以完善 ESG 治理体系为核心抓手，专门组建 ESG 专项工作小组，着力优化内控管理机制，提升规范化流程运行效率与全维度风险防控能力。



谢谢观看

